

ARTIGO
DESENVOLVIMENTO HUMANO

**É PRECISO ESFORÇO PARA
SAIR DA VALA COMUM**

É PRECISO ESFORÇO PARA SAIR DA VALA COMUM

Em 1994 quando a Reengenharia tomava todos os noticiários empresariais, num dos projetos que conduzi, conheci o contador Luiz Gomes da Silva que, na época era administrador da Cia. Mineira de Metais, do Grupo Votorantim. Muito preocupado com as novas competências ele escreveu o artigo com o título “É preciso esforço para não cair na vala comum” no qual abordava a questão do currículo ser “triado pelo carteiro” (naquela época se mandava pelo correio); a competência estava tão desalinhada com as necessidades de mercado que o próprio carteiro nem o entregava. É claro que esta é uma metáfora, mas quando o currículo chegava às mãos do pessoal do RH, na triagem já era descartado.

Em 2018 não é muito diferente, o currículo é entregue eletronicamente, mas a mesma avaliação é feita. A grande maioria dos currículos ainda vai para a vala comum. Nos cursos que ministro sobre **Elaboração de Relatórios Gerenciais**, defendo o tipo de Relatório “*One Page Report*”, ou seja, relatório de uma página. O mesmo conceito deve ser aplicado na preparação de um currículo, elaborando o “*One Page Curriculum*”, currículo de uma página, onde o mais importante não é colocar o que você já fez, nem o que você sabe, mas sim qual é a sua capacidade de entrega. É neste ponto que o seu currículo se diferenciará de outros e não cairá na vala comum.

Como exemplo, na minha empresa de consultoria recebo muitos currículos e entrevisto muitas pessoas: não me impressiono pela escola que ela se formou nem pelas empresas que ela trabalhou, pois tudo isto é passado. Eu só faço duas perguntas:

- Você quer ir para consultoria por opção ou por falta de opção? Este é um cuidado que todos devem ter ao contratar pessoas. Elas atiram para todos os lados, não tendo foco específico, nem aderência com os conhecimentos adquiridos na vida. Logo, foco muito amplo significa que a pessoa, mesmo colocada, está em busca de algo melhor e com grande chance de deixar o empregador na mão, assim que surgir uma oportunidade mais atraente. Recomendo que ao preparar seu currículo planeje bem a sua área de competência, de modo a ter um foco mais restrito, e desta forma não caindo na vala comum, onde é descartado logo na triagem;
- Qual a tua capacidade de entrega? Conheço muitas pessoas que se formaram nas melhores universidades e são superados por outras que não tiveram a mesma oportunidade, pois estas tem uma visão clara de seu futuro e ainda se preocuparam em desenvolver competências que o mercado absorve. Conversando com uma pessoa identifico que ela fez diversos cursos de ISO 9001, por exemplo, e aí pergunto: Se eu fechar um contrato de consultoria, você consegue entregar o trabalho? Na maioria das vezes a resposta é não. Infelizmente ela adquiriu neste tempo muita informação, mas não a colocou em prática para transformar em conhecimento; logo, não está preparada.

Isto acontece com a maioria dos currículos enviados. Recomendo que a partir de agora você pense em elaborar seu currículo em apenas uma página, destacando quais são as suas competências de entrega, ou seja, o que você realmente pode entregar em seu novo desafio. É isto o que os contratantes querem saber: Competências de Entrega. Finalizando sou muito questionado sobre o que fazer para melhorar o currículo: Recomendo que façam cursos com títulos de Mestrado e Doutorado e não foquem em pós-graduação e ou MBA (na minha opinião estes cursos já caíram na vala comum). Além disso recomendo que façam viagens internacionais, pois dá muito conhecimento e bagagem. Tenha certeza que são investimentos que darão retorno. Boa sorte.

José Luiz Basso – Formação em Engenharia Industrial Mecânica, Pós Graduação em Administração da Produção e Mestrado em Controladoria e Contabilidade Estratégica. Diretor Consultor da Basso's & Associados Consultoria e Treinamento. Artigo escrito em outubro de 2018.